

INFORME DE INSUFICIENCIA DE MEDIOS PROPUESTA DE UN CONTRATO DE SERVICIO DE LIMPIEZA CON HIELO SECO EN LA ZONA DE SILOS DE LOS SISTEMAS DE INMOVILIZACIÓN DEL C.A. EL CABRIL

Número de expediente: A32-CO-CB-2019-0034

Emitido por: Servicio de Acondicionamiento y Almacenamiento

EL CONTRATO PROYECTADO EN EL CONTEXTO DE LOS OBJETIVOS DE ENRESA.

Se plantea, al órgano de contratación de ENRESA, la necesidad de contratar el servicio de limpieza en los equipos ubicados en la zona de silos, en el Edificio de Acondicionamiento, de los sistemas de inmovilización de residuos del C.A. El Cabril. Esta limpieza se llevará a cabo mediante una técnica que utiliza un chorro de hielo carbónico en pellets proyectados a presión ya que, al ser esta una metodología no abrasiva, se evita así cualquier daño sobre los componentes de los sistemas mencionados.

Este servicio contemplará los trabajos a realizar sobre los equipos de inmovilización de residuos, ubicados en Zona no Reglamentada junto a la Sala de Control del Edificio de Acondicionamiento de la instalación, realizando las labores de limpieza en las jornadas que sean necesarias para ello.

La Empresa Nacional de Residuos Radiactivos, S.A., S.M.E. (ENRESA), es una sociedad mercantil estatal creada en 1984 con el objetivo inicial de recoger, tratar, acondicionar y almacenar los residuos radiactivos que se generan en España.

El artículo 38 bis de la Ley 25/1964, de 29 de abril, de Energía Nuclear, (en la redacción dada a dicho precepto por la Ley 11/2009, de 26 de octubre) reserva a la titularidad del Estado, de conformidad con el artículo 128.2 de la Constitución Española, la gestión de los residuos radiactivos, incluido el combustible nuclear gastado, y el desmantelamiento y clausura de las instalaciones nucleares, dado que se trata de un servicio público esencial.

Esta misma norma encomienda a ENRESA la gestión del citado servicio público, de acuerdo con el Plan General de Residuos Radiactivos aprobado por el Gobierno (PGRR), a estos efectos, la declara medio propio y servicio técnico de la Administración por lo que la actividad de la compañía se articula en torno a las tres grandes líneas de actuación citadas.

Tal y como se recoge en el vigente PGRR, el Centro de Almacenamiento de El Cabril, es parte esencial del sistema nacional de gestión de los Residuos de Baja y Media Actividad y constituye el eje del mismo, teniendo como objetivo fundamental el almacenamiento definitivo de este tipo de residuos en forma sólida.

De acuerdo a los documentos oficiales de explotación del C.A. El Cabril, corresponde al Servicio de Acondicionamiento y Almacenamiento mantener la limpieza de todas aquellas estructuras, sistemas y componentes que impliquen un tratamiento sobre los residuos radiactivos sólidos gestionados en la instalación, fuera de la zona reglamentada, con la finalidad de mantener un funcionamiento óptimo de los mismos evitando cualquier tipo de avería o deterioro.

MEDIOS DE LOS QUE DISPONE ENRESA.

ENRESA tiene en la actualidad una plantilla de 322 empleados, de los cuales 119 empleados son plantilla del C.T. El Cabril. La instalación dispone de varios equipos de limpieza para que, cada vez que se utilice un sistema de tratamiento de residuos, estos queden totalmente limpios tras su uso. No obstante, existen algunos equipos cuya limpieza requiere del uso de técnicas específicas para las cuales ni la instalación ni las empresas colaboradoras que prestan el servicio de limpieza convencional o en zona reglamentada poseen los medios materiales y humanos necesarios.

La limpieza de las estructuras, sistemas y componentes de la instalación es fundamental para un correcto funcionamiento de la misma, de cara a evitar posibles fallos por obstrucción de las tuberías, canalizaciones eléctricas o conducciones características de cada uno de estos equipos.

CONCLUSIÓN.

ENRESA no dispone de los medios requeridos para llevar a cabo una limpieza industrial mediante hielo carbónico. Por ello, es necesaria la externalización de este servicio para llevar a cabo la limpieza de los silos y otros equipos de los sistemas de inmovilización del C.A. El Cabril.

LA DIRECTORA DE C.A. EL CABRIL	LA DIRECTORA DE ORGANIZACIÓN Y RR.HH.